

ISTITUTO ZOOPROFILATTICO SPERIMENTALE DEL LAZIO E DELLA TOSCANA M. ALEANDRI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto:

Liquidazione al Personale a tempo indeterminato e determinato del Comparto di un acconto del premio di produttività relativo all'anno 2022.

Proposta di deliberazione n.	
Data Proposta di deliberazione	
Struttura	
L'Estensore	
Il Responsabile del procedimento	
Responsabile della Struttura	

Visto di Regolarità contabile	
N. di prenotazione	

IL Direttore Amministrativo
Dott. Festuccia Manuel

IL Direttore Sanitario
Dott. Leto Andrea

IL Direttore Generale f.f.
Dott. Leto Andrea

%firma%-1

%firma%-2

%firma%-3

Il Dirigente proponente, con la sottoscrizione del presente atto, a seguito dell'istruttoria effettuata attesta, ai fini dell'art. 1 della L. 20 del 1994, così come modificato dall'art. 3 della L.639 del 1996, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

U.O.C. Risorse Umane e Affari Legali
Dott. Paolo Nicita

Oggetto: Liquidazione al Personale a tempo indeterminato e determinato del Comparto di un acconto del premio di produttività relativo all'anno 2022.

Premesso

CHE Sulla base degli accordi decentrati, annualmente si procede all'erogazione di un acconto sulla premialità dell'anno in corso, attingendo dall'ammontare esistente sul Fondo "Premialità e fasce" di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018;

Accertato

CHE Per il personale con contratto a tempo indeterminato, le risorse disponibili sul Fondo "Premialità e fasce" di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 determinate con deliberazione n. 318/2022, risultano ammontare complessivamente ad Euro 179.110,22;

Dato atto

CHE Anche per l'esercizio in corso saranno individuate ulteriori risorse che ai sensi del vigente CCNL concorreranno a finanziare il Fondo "Premialità e fasce" di cui all'art.81 del CCNL 21 maggio 2018;

CHE Al personale a tempo determinato viene corrisposto un incentivo proporzionale al periodo di servizio prestato rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica;

CHE Per il personale a tempo determinato le risorse corrisposte a titolo di incentivazione gravano sui medesimi finanziamenti su cui grava il restante costo dei dipendenti medesimi;

Vista

La Nota prot. 4570/22 con cui la RSU aziendale richiede il pagamento dell'acconto del premio di produttività relativo all'anno 2022;

La Nota con la quale si attesta il raggiungimento della media degli obiettivi di tutte le strutture dell'Ente, al 30/06/2022, in misura superiore al 50%;

Ritenuto

Di Accogliere la richiesta della Rsu aziendale e di liquidare al Personale a tempo indeterminato del Comparto, con la mensilità di giugno 2022, un acconto del premio di produttività relativo all'anno 2022 nella misura del 50% delle risorse

disponibili sul Fondo “Premialità e fasce” di cui all’art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 determinate con deliberazione n. 318/2022, per un ammontare complessivo pari ad Euro 89.555,11;

DI Liquidare al personale del Comparto con contratto a tempo determinato un acconto proporzionale al periodo di servizio prestato rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica il cui costo graverà sui medesimi finanziamenti su cui grava il restante costo dei dipendenti medesimi.

Per i motivi sopra esposti che si intendono integralmente riportati

PROPONE

1. Accogliere la richiesta della Rsu aziendale e di liquidare al Personale a tempo indeterminato del Comparto, con la mensilità di giugno 2022, un acconto del premio di produttività relativo all’anno 2022 nella misura del 50% delle risorse disponibili sul Fondo “Premialità e fasce” di cui all’art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 determinate con deliberazione n. 318/2022, per un ammontare complessivo pari ad Euro 89.555,11;
2. Di liquidare al personale del Comparto con contratto a tempo determinato un acconto proporzionale al periodo di servizio prestato rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica il cui costo graverà sui medesimi finanziamenti su cui grava il restante costo dei dipendenti medesimi;
3. Di trattenere ed accantonare, sugli importi di cui ai punti 1 e 2, eventuali assenze dovute ad aspettative, comandi o ratei per frazioni di anno non lavorate dovute a cessazioni o prese di servizio in itinere, che saranno riassegnate in sede di saldo;
4. Di dare atto che tali importi sono al netto di ulteriori risorse che ai sensi del vigente CCNL concorreranno a finanziare il Fondo “Premialità e fasce” di cui all’art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 e che saranno oggetto di successiva e specifica quantificazione e liquidazione;
5. Di dare atto che gli importi sono erogati salvo conguaglio attivo/passivo a seguito delle verifiche di competenza dell’OIV;
6. Di corrispondere l’acconto nella mensilità di giugno 2022.

IL RESPONSABILE
Dott. Paolo Nicita

IL DIRETTORE GENERALE f.f.
Dott. Andrea Leto

VISTA la proposta di Deliberazione avanzata dal Responsabile dell'Unità Operativa Risorse Umane e affari legali, Dott. Paolo Nicita ad oggetto: "Liquidazione al Personale a tempo indeterminato e determinato del Comparto di un acconto del premio di produttività relativo all'anno 2022";

SENTITI Il Direttore Sanitario ed il Direttore Amministrativo che hanno espresso parere favorevole all'adozione del presente provvedimento;

RITENUTO di doverla approvare così come proposta;

DELIBERA

Per i motivi esposti in narrativa che ivi si intendono integralmente trascritti

1. Accogliere la richiesta della Rsu aziendale e di liquidare al Personale a tempo indeterminato del Comparto, con la mensilità di giugno 2022, un acconto del premio di produttività relativo all'anno 2022 nella misura del 50% delle risorse disponibili sul Fondo "Premialità e fasce" di cui all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 determinate con deliberazione n. 318/2022, per un ammontare complessivo pari ad Euro 89.555,11;
2. Di liquidare al personale del Comparto con contratto a tempo determinato un acconto proporzionale al periodo di servizio prestato rapportato a quanto assegnato al personale a tempo indeterminato di pari qualifica il cui costo graverà sui medesimi finanziamenti su cui grava il restante costo dei dipendenti medesimi;
3. Di trattenere ed accantonare, sugli importi di cui ai punti 1 e 2, eventuali assenze dovute ad aspettative, comandi o ratei per frazioni di anno non lavorate dovute a cessazioni o prese di servizio in itinere, che saranno riassegnate in sede di saldo;
4. Di dare atto che tali importi sono al netto di ulteriori risorse che ai sensi del vigente CCNL concorreranno a finanziare il Fondo "Premialità e fasce" di cui

all'art. 81 del CCNL 21 maggio 2018 e che saranno oggetto di successiva e specifica quantificazione e liquidazione;

1. Di dare atto che gli importi sono erogati salvo conguaglio attivo/passivo a seguito delle verifiche di competenza dell'OIV;
2. Di corrispondere l'acconto nella mensilità di giugno 2022.

Il Direttore Generale f.f.
Dott. Andrea Leto